

CUESTIONARIO

Realiza un cuestionario y evalúa lo que has aprendido sobre competencia intercultural.



Pregunta 1: La cultura es un conjunto de valores compartido, comportamientos, y símbolos que definen una comunidad y que proporcionan un sentimiento de comunidad. ¿Qué definirías como cultural?

- El tipo de películas que le gustan a una persona.
- El enfado de una persona.
- La (s) tradición (nes) de una (s) persona (s).

Pregunta 2: ¿Cuál de los siguientes es un ejemplo de estereotipo?

- «Todos los médicos son compasivos y atentos».
- «Los ingenieros suelen ser buenos en matemáticas y en ciencias».
- «Las personas de una misma cultura pueden tener creencias diferentes».

Pregunta 3: El prejuicio puede conducir a:

- Complete objectivity in all judgments.
- Unfair treatment, exclusion, and bias.
- Promoting diversity and inclusion.

CUESTIONARIO



Pregunta 4: ¿Cuál es la diferencia entre prejuicio y discriminación?

- Son sinónimos y pueden utilizarse indistintamente.
- Los prejuicios implican actitudes y creencias negativas mientras que la discriminación implica un trato o unas acciones injustas.
- La discriminación implica actitudes negativas mientras que el prejuicio implica un trato injusto.

Pregunta 5: ¿Cuál de los siguientes no es un ejemplo de discriminación?

- Ofrecer igualdad de oportunidades de empleo independientemente del sexo.
- Pagar a personas con el mismo trabajo y las mismas titulaciones salarios diferentes en función de su raza.
- Comunicación exclusivamente en una lengua extranjera.

Pregunta 6: ¿Qué es la comunicación intercultural?

- Comunicación entre personas de la misma cultura.
- Comunicación entre personas de distinto origen cultural.
- Comunicación exclusivamente en una lengua extranjera.

CUESTIONARIO



Pregunta 7: ¿Cuál de los siguientes NO es un ejemplo de un aspecto no verbal de la comunicación intercultural?

- Expresiones faciales y lenguaje corporal.
- Espacio personal y proximidad.
- Comunicación por correo electrónico.

Pregunta 8: ¿Cómo mejorar la comunicación intercultural?

- Esperar que los demás se ajusten a las normas culturales propias.
- No dar importancia a las diferencias culturales.
- Aprendiendo y respetando otras culturas, practicando la escucha activa.

Pregunta 9: ¿Cómo puede alguien mejorar su competencia intercultural?

- Evitando interactuar con personas de culturas diferentes.
- Mediante el desarrollo de la voluntad de conocer y respetar otras culturas, la búsqueda activa de experiencias diversas, la resolución creativa de los problemas y la negociación en colaboración.
- Asumiendo que la propia cultura es la mejor.

Hoja de respuestas:

Q1: La (s) tradición (nes) de una (s) persona (s).

Q2: «Todos los médicos son compasivos y atentos».

Q3: Trato injusto, exclusión y parcialidad.

Q4: Los prejuicios implican actitudes y creencias negativas mientras que la discriminación implica un trato o unas acciones injustas.

Q5: Ofrecer igualdad de oportunidades de empleo independientemente del sexo.

Q6: Comunicación entre personas de distinto origen cultural.

Q7: Comunicación por correo electrónico.

Q8: Aprendiendo y respetando otras culturas, practicando la escucha activa.

Q9: Mediante el desarrollo de la voluntad de conocer y respetar otras culturas, la búsqueda activa de experiencias diversas, la resolución creativa de los problemas y la negociación en colaboración.